

## Termes de référence – Responsable national

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fonction proposée</b>                       | Expert.e en matière de genre et jeunesse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Brève présentation de VNG International</b> | VNG International est l'agence de coopération internationale de l'Association des communes néerlandaises (Vereniging van Nederlandse Gemeenten, VNG). Nous soutenons les processus de décentralisation et nous facilitons la coopération décentralisée. Nous renforçons les communes, leurs associations, les instituts de formation et les groupes de travail chargés de la décentralisation, tant dans les pays en voie de développement que dans les pays en transition.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Brève présentation du programme</b>         | <p>ADIL « Appui au développement local intégré » est un programme financé par l'Union Européenne et mis en œuvre par VNG International en coopération avec le Ministère de l'Intérieur, des Collectivités Locales, et de l'Aménagement du Territoire (MICLAT) de l'Algérie.</p> <p>L'objectif principal du programme ADIL est d'appuyer l'Algérie dans sa démarche de réformes en matière de développement territorial intégré et durable, de gouvernance et de démocratie participative, dans le cadre du processus de décentralisation.</p> <p>Les objectifs spécifiques (résultats) de cette action sont de :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Appuyer la conduite des réformes en vue de promouvoir la gouvernance locale et le développement territorial intégré, inclusif et durable à travers l'accompagnement des structures centrales au niveau national (au sein du Ministère de l'Intérieur, des Collectivités Locales, et de l'Aménagement du Territoire MICLAT).</li> <li>2. Appuyer l'exercice effectif par les collectivités (et leurs partenaires), de leurs nouveaux rôles d'acteurs du développement dans un processus de décentralisation et de gouvernance locales, avec un accent sur la libération du potentiel territorial.</li> <li>3. Appuyer la construction par les communes de partenariats et la pratique de nouveaux modes de concours afin d'assurer leur rôle en matière de gouvernance locale et développement territorial.</li> </ol> |
| <b>Objectif(s) de la présente mission</b>      | Le/La Expert.e de Genre et Jeunesse a pour objectif d'intégrer l'aspect genre et jeunesse dans toutes les activités du projet ADIL. Il/Elle a pour second objectif de promouvoir la participation des femmes et jeunes dans toutes les activités du projet.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Activités à exécuter</b>            | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Évaluation de la conscience, des besoins, pratiques et capacités de l'équipe, des partenaires et des autorités algériennes en ce qui concerne les aspects femme et jeunesse.</li> <li>2. Définition et réalisation de la situation de référence informant la valeur initiale de tous les indicateurs pertinents aux aspects femme et jeunesse (ou développer les outils pour le faire)</li> <li>3. Formation de l'équipe du projet (bureau et experts), et des partenaires (collectivités locales et organisations non-gouvernementales) dans les aspects femme et jeunesse, et les possibilités de promouvoir la participation des femmes et la jeunesse dans toutes les activités du projet.</li> <li>4. Développement et gestion des indicateurs concernant femme et jeunesse dans le cadre logique du projet ADIL</li> <li>5. Contribution au plan de travail du projet avec le but d'intégrer les aspects femme et jeunesse dans toutes les activités pertinentes du projet</li> <li>6. Revue des produits des experts sur l'intégration des aspects femme et jeunesse, e.g. dans les projets de loi, ou dans les plans communaux de développement, ou autres produits due projets ou des partenaires.</li> <li>7. Accompagnement de l'équipe projet et les partenaires sur les outils et processus mis en place afin de faciliter leur usage, selon les besoins.</li> </ol> |
| <b>Livrables prévus</b>                | <p>Les contributions de l'expert.e seront rédigés en langue française.</p> <p>Les outputs attendus de l'expert.e, générant le règlement de sa prestation, sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contributions au plan de travail du projet et ses modifications concernant les aspects femme et jeunesse.</li> <li>- Formation interne du personnel du projets et des experts travaillant dans le projet sur les aspects femme et jeunesse</li> <li>- Formation des organisations non-gouvernementales partenaires du projet.</li> <li>- Commentaires écrits sur tous les rapports et produits écrits du projet du point de vue de l'aspect femme et jeunesse.</li> <li>- Un rapport d'évaluation à mi-parcours puis un rapport d'évaluation finale du Projet</li> <li>- Des (contributions aux) rapports périodiques (semestriels et final) selon les besoins du projet.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Rapport et reddition de comptes</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Qualifications minimum</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Avoir un diplôme universitaire (Bac+4 ans)</li><li>- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans une position semblable</li><li>- Parfaite maîtrise de la position des femmes et de la jeunesse dans la législation et la société algérienne.</li><li>- Maîtrise de l'intégration du genre dans des projets (gender mainstreaming)</li><li>- Expérience étendue avec le travail dans des équipes pluridisciplinaires et internationaux</li><li>- Excellente maîtrise orale et écrite du français et arabe local. Connaissance de la langue kabyle est un atout.</li><li>- Expérience démontrée avec et connaissances profondes de la gouvernance locale de l'Algérie</li></ul> |
| <b>Durée de la mission</b>     | La durée de la présente mission sera de 01 an renouvelable.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Lieu du travail</b>         | Alger-Algérie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Investissement de temps</b> | Jusqu'à 110 jours ouvrés, soit 880 heures de travail par an                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Contact</b>                 | <p>Afin de postuler ou si vous avez des questions, veuillez contacter : M. <a href="mailto:jeroen.vanderheide@vng.nl">jeroen.vanderheide@vng.nl</a> et Mme. Marion.emke@vng.nl</p> <p>Date limite des postulations : 30 avril 2025</p> <p>Les candidats sélectionnés seront invités sur une base continue</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |