

POSTE : Conseiller/ère GIRE Junior sur le programme DURAGIRE

EMPLOYEUR : VNG International Bénin

TYPE DE CONTRAT : Poste à mi-temps
CDD de 36 mois, avec une période d'essai de 3 mois

I. Contexte du programme :

En Afrique de l'Ouest ainsi qu'au Bénin, la GIRE a souffert d'un manque d'opérationnalisation sur le terrain. Il s'agit d'une "GIRE à deux vitesses", qui se caractérise par des niveaux élevés d'investissement dans les structures et les politiques nationales et par une action limitée sur le terrain.

Le cadre national et local de la GIRE est actuellement marqué par diverses difficultés qui ont, entre autres, des répercussions négatives sur la coordination institutionnelle des réponses aux effets du changement climatique et notamment des inondations. Le principal constat est que le manque de synergie entre les réponses au niveau national et local augmente les risques pour la viabilité des ressources en eau et compromet la fourniture de services écosystémiques par les ressources en eau pour les usagers et les générations futures. Ce constat est également partagé par les conclusions de l'évaluation du **programme OmiDelta** (sous financement néerlandais), dont la durabilité des résultats obtenus est mise en péril par la lenteur dans la prise des décisions politiques et la faible capacité des structures étatiques de mise en œuvre des opérations au quotidien.

Cependant, avec le dynamisme de plus en plus important au niveau des acteurs et de la DG Eau pour la mise en place des conditions favorables du développement de la GIRE, le programme DURAGIRE aura pour **objectif général** d'assurer la durabilité des résultats de GIRE du programme OmiDelta, notamment celles relatives aux actions communautaires de la gestion intégrée des ressources en eau mise en œuvre par les acteurs non-étatiques, et de poursuivre la mise en œuvre de la GIRE communautaire en vue d'accroître leurs impacts positifs sur les populations du delta de l'Ouémé. L'**impact** visé est l'amélioration de la résilience des communautés du bassin de l'Ouémé face aux risques liés à l'eau, causés par les effets des précipitations saisonnières et aggravés par les impacts du changement climatique, grâce à une durabilité accrue des interventions GIRE du programme OmiDelta.

Pour les atteindre, le programme œuvrera à travers 4 trajectoires :

1. Le renforcement du tissu institutionnel de la GIRE au niveau national et au niveau de la BMVO
2. Le renforcement et la durabilité des CLE et de l'engagement communal
3. L'amélioration de la durabilité des actions GIRE existantes et nouvelles
4. Le renforcement de la durabilité et de l'efficacité du Système d'Alerte Précoce

Le programme DURAGIRE, d'une durée prévue de 36 mois et avec un budget de 11 millions d'euros, est mis en œuvre par le consortium SNV, VNG International et ANCB, dans 16 communes de la Basse et Moyenne Vallée de l'Ouémé.

VNG International travaille au Bénin depuis 2008 avec des programmes financés, entre autres, par le Ministère néerlandais des Affaires étrangères. Sous l'Assistance Technique pour le Programme OmiDelta (2017-2022), VNG International a offert son expertise aux communes sous le fonds AE, et a également facilité l'échange inter-communal sous forme de benchmarking. Sous le Projet d'appui à la Synergie Locale pour l'Eau (PSL Eau, 2018-2022), du fonds ANE du programme OmiDelta, VNG

International a facilité l'opérationnalisation de la GIRE dans les 5 communes de la BVO, en développement des actions pilotes de Gestion Inclusive des Crues (GIC) et de Valorisation Économique des Ressources en Eau (VERE), à partir d'initiatives locales. Ce projet a également permis, par l'opérationnalisation inédite du SAP communautaire au Bénin, une plus forte résilience des communautés face aux crues.

II. Tâches et responsabilités :

L'Employé.e agit en qualité de Conseiller.e GIRE Junior pour le programme DURAGIRE, et s'engage par le présent contrat à exercer personnellement et en toute loyauté son activité professionnelle, sous la supervision administrative et technique du Siège et de la Direction de VNG International Bénin. A ce titre, l'Employé.e est chargé.e de :

- Contribuer, avec son expertise GIRE, à la bonne mise en œuvre des activités de gestion des crues et de la valorisation économique de la ressource eau sur les activités VNG International des trajectoires 2 (renforcement des CLE), 3 (actions GIRE communautaire) et 4 (renforcement du SAP);
- Contribuer à l'organisation et l'assurance de l'assistance technique et le suivi-contrôle à la mise en œuvre des actions GIRE communautaire, ainsi que des micro-initiatives de GIRE locale ;
- Soutenir l'assistance technique au profit des bénéficiaires et partenaires (renforcement des capacités, formation, sensibilisation) ;
- Contribuer à la mobilisation des communes, des usagers de l'eau et des organisations de la GIRE de niveau supérieur (bassin et DG Eau), ainsi que des communautés (ONG, OSC et populations) autour des activités du programme ;
- Contribuer à la création de synergies liée à la GIRE et le SAP-C entre les différentes parties prenantes pertinentes, les anciens acteurs de mise en œuvre des projets ANE OmiDelta sur la zone d'intervention, et spécifiquement sur les activités en lien avec celles de VNGI (ex. SDLG/DURAGIRE)
- Veiller aux aspects transversaux et d'inclusion dans les activités du programme
- Contribuer au rapportage narratif périodique sous la direction du chef de file du programme, suivi-évaluation ainsi que la documentation/capitalisation des activités du programme ;
- Participer aux prospections, élaboration et acquisition des nouvelles opportunités pour VNG International au Bénin ;
- Et toute autre tâche assignée par le Siège, la Direction de VNG International Bénin ou l'équipe de coordination du projet DURAGIRE

III. Environnement du poste :

Le poste de Conseiller/ère GIRE Junior est sous la supervision hiérarchique du Conseiller/ère GIRE. Il est basé à Cotonou (bureau de VNG International Bénin et bureau de SNV), avec déplacements fréquents sur la zone d'intervention du programme (Basse et Moyenne Vallée de l'Ouémé).

Le programme DURAGIRE débutant au **1^{er} janvier 2024**, il serait préférable que le/la candidat/e sélectionné/e soit disponible à partir de cette date.

IV. Profil recherché :

Etudes :

- Études (Bac +2 au minimum) en gestion des ressources en eau, hydrologie, sciences du climat, aménagement de l'environnement ou équivalent.

Expériences :

- Expérience professionnelle de minimum 3 ans dans le domaine du renforcement de capacité/appui institutionnel (communal ou autre) en (bonne gouvernance) GIRE, gestion de SAP, planification des ressources en eau, développement local/communautaire ;
- Expérience au sein de l'équipe du PSL Eau préférable

Aptitudes techniques et connaissances :

- Excellente connaissance de la GIRE (locale) au Bénin
- Excellente connaissance des approches participative et inclusive dans l'administration locale
- Bonne connaissance du cadre juridique et règlementaire de la GIRE
- Bonne maîtrise du français (écrit et parlé)
- Bonne maîtrise des outils informatiques, surtout Excel et Word.

Aptitudes comportementales :

- Capacité élevée d'analyse et de rédaction de textes
- Excellente capacité d'approche participative et de travail en équipe, et avec les parties prenantes au niveau local ;
- Attitude de travail précise avec rigueur, organisée et méthodique, et sachant travailler dans une approche orientée vers les résultats
- Sensibilité aux femmes, aux jeunes et aux autres groupes vulnérables ;
- Pédagogie et désir de s'inscrire dans un cadre de transfert de compétences.

Les personnes intéressées sont invitées à envoyer leur **CV à jour** ainsi que leur **lettre de motivation**, contenant prétentions salariales et date de première disponibilité, datés et signés (y inclus les informations de contact de personnes de références) à l'attention du Directeur des Programmes de VNG International Bénin à l'adresse e-mail suivante: vnginternationalbenin@gmail.com avec copie à herve.dossoumou@vngi.org et nicole.osuji@vng.nl ; au plus tard le **mercredi 6 décembre 2023 à 12h**.

NB : Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront invité(e)s à poursuivre le processus de sélection.