

Déo MUSAFIRI ESONGO – Expert en Gouvernance Inclusive (projet TRIDE, Bukavu, Sud-Kivu)

Déo MUSAFIRI est un politologue de formation, titulaire d'un Master (Bac+5) en administration des organisations. Il a plus de dix ans d'expérience dans la recherche, la gouvernance sécuritaire, la transformation des conflits, la cohésion sociale et le genre.

En outre, il a plus de dix ans de carrière au service d'organisations internationales et nationales, où il a occupé plusieurs postes. Il a contribué par son expertise au développement de l'approche de recherche-action participative appliquée à la transformation des conflits et a joué un rôle déterminant dans la conception de la deuxième phase du programme de stabilisation de l'Est de la RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu et Ituri), le programme DDR.

Il a longtemps travaillé avec des jeunes issus de groupes armés et des personnes à la recherche d'emploi à travers une entreprise de construction et de fabrication de tuiles qu'il gérait, dans l'intention de lutter contre la haine et la violence communautaire. Ainsi, outre les organisations locales, il a travaillé avec la MONUSCO en tant que consultant temporaire en gouvernance de la sécurité ; et avec International Alert en tant que chef de projet senior dans la sous-région de l'Afrique de l'Est (Burundi, Rwanda et Ouganda) et en RDC (Sud-Kivu et Ituri). En RDC, il a travaillé pour un projet de stabilisation facilitant l'accès à la sécurité et à la paix dans les zones minières de l'est de la RDC.

Aujourd'hui, Déo MUSAFIRI est expert en gouvernance inclusive à l'Agence de coopération internationale de l'Association des municipalités néerlandaises (VNG International). Il dirige la composante Gouvernance inclusive dans les territoires d'Uvira et Kalehe au Sud-Kivu et de Masisi, Rutshuru et Nyiragongo au Nord-Kivu en RDC.

Il a pris part à plusieurs processus de sensibilisation et de désarmement de groupes armés pour stabiliser l'Est de la RDC. Il a notamment participé à des conférences avec des groupes armés, contribué à l'élaboration du nouveau programme de DDR de la RDC et de ses stratégies, et sensibilisé des groupes armés.

Il a également acquis d'excellentes compétences non seulement dans le domaine de la sécurité, mais aussi dans la transformation des conflits, la cohésion sociale en tant que médiateur et négociateur dans les conflits entre communautés en conflit au Sud-Kivu, au Nord-Kivu et en Ituri, ainsi que dans la région des Grands Lacs.

Les compétences ci-dessus proviennent d'expériences sur le terrain et de formations diverses. Elles incluent KAIPTC ACCRA au Ghana, EMP BAMAKO au Mali, Life and Peace Institute au Burundi, et récemment aux Etats-Unis pour le programme International Visiting Leadership facilité par le Département d'État des Etats-Unis d'Amérique.