

Wie zijn wij?

VNG International is het agentschap voor internationale samenwerking van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Als onderdeel van de VNG, een van de oudste en sterkste verenigingen van lokale overheden ter wereld, hebben wij diepe wortels in het lokale bestuur. Het is voor ons een tweede natuur om te werken op zowel het technische als politieke niveau van lokaal bestuur.

Wij zijn ook actief betrokken bij Europese en wereldwijde netwerken van lokale overheidsorganisaties. De combinatie van deze twee "eigenschappen" stelt ons in staat tot kruisbestuiving en tot het leveren van diensten aan cliënten die beter aansluiten bij de behoeften van de begunstigden. Het maakt deel uit van onze identiteit: wij zijn van, voor en samen met lokale overheden.

VNG International heeft een jaaromzet van ruim € 23 miljoen.

Het hoofdkantoor is gevestigd in Den Haag waar 57 mensen werkzaam zijn. Voor het uitvoeren van de werkzaamheden binnen de projecten en programma's (op locatie) maken we gebruik van een groot netwerk van experts op relevante vakgebieden. De projecten van VNG International vinden in toenemende mate plaats in fragiele gebieden of in gebieden die door de gevolgen van conflict of rampen worden getroffen.

Kort samengevat valt ons werk te verdelen in de volgende activiteiten:

- Acquisitie en management van internationale projecten in opdracht van het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken, de Europese Commissie, de Wereldbank en nog andere donateurs ter versterking van het lokaal bestuur wereldwijd.
- Ondersteuning van Nederlandse gemeenten bij de ontwikkeling van hun Europese en internationale beleid, en hoe ze optimaal gebruik kunnen maken van Europese fondsen en kennisnetwerken.
- Vertegenwoordiging van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten in internationale verbanden van lokale overheden.

VNG International is op zoek naar een:

Projectleider West & Central Afrika regio

Wat jij gaat doen

De projectleider is verantwoordelijk voor het zelfstandig acquireren en uitvoeren van internationale projecten. Hij/zij coördineert en verdeelt de werkzaamheden binnen projectteams, stuurt de inzet van internationale en lokale experts in de doellanden en beheert het contact met uitvoeringspartners en stakeholders binnen de projecten. De projectleider voert het accountmanagement voor enkele toegewezen landen en weet daar een projectenportefeuille uit te bouwen.

Specifiek zijn we op zoek naar een projectleider met de volgende drie hoofdtaken.

1. Implementeren van huidige projectenportfolio in West en Centraal Afrika.
2. Vanuit onze huidige projectenportfolio effectief uitbouwen van de aanwezigheid van VNG International in het West en Centraal Afrika met name door succesvol projecten te acquireren gefinancierd door een diversiteit aan donateurs (Europese Commissie, Buitenlandse Zaken, de Wereld Bank, USAID, Millennium Challenge Cooperation, Ontwikkelingsbanken etc.). Gezien de omvang van de organisatie zou het mogelijk kunnen zijn dat betrokkenheid bij andere regio's gewenst is.
3. Accountmanagement richting donateurs en partners

Voor deze functie selecteren we op de volgende competenties: goede omgevingssensitiviteit, sterke overtuigingskracht, uitstekende organisatie- en planningsvaardigheden, sterke managementvaardigheden, een scherp oog voor voortgangscntrole, het tonen van initiatief, en een krachtige onderhandelingsvaardigheid.

Uiteraard zijn het onderhouden van constructieve contacten (relatiebeheer) met projectpartners en opdrachtgevers, het strategisch inzetten van communicatiemiddelen, aansturen en motiveren van projectteams, het bewaken van de financiële ruimte en de gezamenlijke oordeelsvorming belangrijke aspecten van het projectleiderschap. Het reizen naar landen in de doel regio is een onderdeel van de functie.

Wat je al in huis hebt

- Je spreekt Nederlands, Frans (vloeiend) en Engels (vloeiend).
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring als projectleider in een vergelijkbare complexe omgeving.
- Teamspeler, je weet dat je sterker bent als je elkaar helpt
- Je hebt ervaring met het leiden van interne teams en/of teams op locatie en je weet jouw team(s) te motiveren om afgesproken projectdoelen te behalen; Je gaat op een open en comfortabele manier om met verschillende groepen mensen en wint het vertrouwen van anderen door eerlijkheid, integriteit en authenticiteit.
- Je hebt aantoonbare ervaring in en belangstelling voor de WCA-regio.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het acquireren van internationale projecten bij (bi- en multilaterale) donoren (specifiek de Europese Commissie, de Wereld Bank, Millennium Challenge Cooperation, USAID, Ontwikkelingsbanken etc).
- Afrika en de Sahel zijn regio's waar je affiniteit en/of kennis van hebt.
- Je hebt affiniteit met of kennis van (Nederlands) lokaal bestuur en actuele ontwikkelingen op dit gebied.
- Je hebt affiniteit met of kennis van ontwikkelingsprocessen en de rol van lokale overheden daarbinnen.
- Stressbestendig en daadkrachtig: Het werk heeft pieken en dalen en daar moet mee omgegaan kunnen worden.
- De bedrijfsmatige en administratieve kant van het werk is jou niet onbekend en je weet het belang ervan.
- Je hebt een opleiding op WO-niveau afgerond, bijvoorbeeld bestuurskunde, politicologie, conflict studies of internationale betrekkingen.

Wat wij bieden

- Een inspirerende en stimulerende internationale werkomgeving waarin we samenkomen rond onze mooie missie.
- Een dynamisch team van betrokken collega's.
- Een geweldig kantoor in Den Haag in het huis voor lokale democratie en lokale overheden in Nederland: de VNG.
- 24 vakantiedagen, 7 ADV-dagen.
- Flexibele werktijden, mogelijkheid tot thuiswerken.
- Jouw ontwikkeling is belangrijk. We hebben jaarlijkse persoonlijke opleidingsbudgetten.
- Salaris marktconform, afhankelijk van ervaring en achtergrond met goede secundaire arbeidsvoorwaarden, een dynamische en plezierige werkomgeving en een aantrekkelijke positie in de kern van de internationale agenda. Schalen die horen bij de functie zijn schaal 9 (start € 3.250) tot en met schaal 11 (maximaal € 5.421). De daadwerkelijke inschaling is afhankelijk van de relevante ervaring van de kandidaat en de verhoudingen binnen het team.
- Eindejaarsuitkering: vast 4,6%, resultaatsafhankelijk 3,4%.
- Tegemoetkoming in de reiskosten of gebruik van NS Business Card voor woon-werkverkeer.
- Aanbod ziektekostenverzekering tegen aantrekkelijke collectieve kortingen.
- ABP-pensioen regeling (bijdrage werkgever ca. 70%).

Reageren op deze vacature kan via [deze link](#) tot en met **uiterlijk 16 September 2022**.

Voor vragen kan contact opgenomen worden met: Anouk de Boer, HR Business Partner: 06 3975 9771.