

VNG International cherche pour son programme ESPER, son / sa :

### **Chief of Party ESPER (*Directeur du programme ESPER*)**

Lieu de poste : Goma, Nord Kivu, République démocratique du Congo (RDC)  
Type de contrat : Contrat de consultance, initialement pour 12 mois, renouvelable.

Date de publication : 27 septembre 2021

Date de clôture : 8 octobre 2021

Date de début en négociation

Sous la supervision du (Senior) Project Manager ESPER / DESK RDC La Haye, votre mission consiste à gérer le programme ESPER, superviser directement la composante VNG International dans le respect strict des lois en vigueur.

La gestion d'une équipe compétente de collaborateurs dans le domaine de la stabilisation et les trois piliers principaux du programme : (i) la gouvernance sécuritaire (participative, inclusive), (ii) la prestation de services de sécurité et de justice par les autorités locales et enfin (iii) la responsabilisation des autorités gouvernementales à différents niveaux quant à la prise de mesures pour répondre aux défis sécuritaires locaux.

#### **I. Information sur le projet**

Un consortium de deux organisations -VNG International et Cordaid- met en œuvre un projet dénommé ESPER (Ensemble pour la Sécurité et la Paix à l'Est de la RDC). Ce projet est financé par le gouvernement des Pays-Bas. Le programme cible les provinces de l'Ituri, du Nord Kivu et du Sud Kivu dans des territoires spécifiques avec le but d'élargir l'impact du programme en dehors de la zone directe de mise en œuvre. Le projet a commencé en septembre 2020 et est prévu de se terminer en août 2024.

Le projet ESPER poursuit l'objectif global suivant : « La promotion et l'amélioration de la gouvernance sécuritaire et de justice ainsi que la cohésion sociale contribuent à la stabilisation de l'Est de la RDC ».

Le consortium ESPER, en lien avec ces objectifs, va agir sur les leviers suivants :

- Renforcement de la bonne gouvernance des ETD et de l'administration territoriale
- La formation et l'encadrement des autorités/acteurs de sécurité et des organisations communautaires participant à la mise en œuvre
- Amélioration de la gouvernance sécuritaire axée sur la performance et la qualité des services de sécurité (PNC et FARDC)
- Renforcement de la mobilisation des acteurs politiques et leurs engagements politiques en appui au processus de stabilisation

## II. Termes de référence

- a) Guider et coordonner la mise en œuvre globale du programme, en atteignant tous les objectifs d'ESPER (y compris l'organisation et le suivi des réunions hebdomadaires de l'équipe de gestion du consortium (CMT));
- b) Supervision directe du coordonnateur de la composante politique sécuritaire (VNG DRC) ;
- c) Coordination directe avec le directeur de programme adjoint d'ESPER (Cordaid DRC) ;
- d) Président.e de l'équipe de direction VNG International RDC (Représentant.e Pays) ;
- e) Gérer, diriger et superviser l'ensemble du personnel de terrain impliqué dans le programme ESPER;
- f) Fournir une vision stratégique aux membres du consortium afin de favoriser une mise en œuvre cohérente et conjointe;
- g) Diriger, gérer et mettre en œuvre les composantes du programme en partenariat avec les coordinateurs thématiques;
- h) Assurer une bonne et régulière communication avec les ambassades du Royaume des Pays-Bas (EKN) dans la région, Kinshasa et Kigali (*Great Lakes Programme Coordinator*);
- i) Coordonner les politiques, les stratégies et les activités pour la mise en œuvre du programme avec les autorités congolaises, les ONG et les autres programmes et bailleurs;
- j) Assurer une bonne et régulière communication avec tous les partenaires du projet en RDC, y compris les ministères provinciaux et nationaux;
- k) Assurer l'organisation des réunions du Comité Consultatif et des Comités de Suivi, et participer aux réunions en tant que personne-ressource ;
- l) Assurer la liaison avec les partenaires du consortium afin de fournir des mises à jour régulières et toute autre information pertinente aux activités du consortium ;
- m) Suivre, établir des mesures correctives et évaluer les progrès du programme en partenariat avec le responsable du suivi et de l'évaluation ;
- n) Fournir un soutien managérial au responsable du suivi et de l'évaluation pour s'assurer que les stratégies et les procédures de suivi et d'évaluation sont correctement suivies ;
- o) Suivre et établir des mesures correctives si nécessaire, en ce qui concerne la gestion financière du programme, en partenariat avec le/la responsable financier.e ;
- p) Assurer la production de tous les documents pertinents du programme, y compris les plans annuels du consortium, le budget consolidé du consortium, les rapports narratifs et financiers, les rapports d'audit, la communication officielle et tout autre document pertinent conformément aux exigences internes du consortium et des donateurs ;
- q) Assurer la complémentarité avec les autres programmes financés par le gouvernement néerlandais et les autres initiatives dans le domaine de la stabilisation ;

- r) Coordonner avec le directeur des programmes VNGi RDC sur les synergies et les approches coordonnées ;
- s) Assurer la représentation de VNG International RDC auprès des autorités congolaises politiques et administratives .

### III. Profil et compétences requises

- Master en administration publique, gouvernement, droit, politiques publiques, finances, économie ou sciences politiques.
- Doit avoir au moins 10 ans d'expérience dans la gestion de programmes ou de projets internationaux, notamment
  1. supervision directe du personnel et des partenaires ;
  2. évaluation de la qualité des performances et des résultats du personnel ;
  3. gestion de programmes ; et
  4. mise en œuvre de programmes de démocratie, de sécurité et de gouvernance locale;
- Expérience en gestion publique, de la transparence et de la responsabilité gouvernementales, des réformes juridiques et politiques, de la participation et de la supervision du public et de la gestion de programmes est requise;
- Excellentes compétences en matière de communication;
- Expérience avérée dans l'élaboration et la communication d'une vision entre partenaires et au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- Capacité à favoriser les relations interpersonnelles, à travailler dans un environnement d'équipe, à être dynamique, proactif/ve et empathique;
- Expérience de travail dans des conditions très stressantes, des environnements précaires, d'après-crise et difficiles;
- Expérience de travail et de vie dans des environnements où les mouvements sont limités et les interactions sociales peu fréquentes.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais.

*Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur dossier de candidature complet (CV, lettre de motivation, max. 700 mots, documents supplémentaires) à l'adresse suivante : Mlle. Flore Jeroense, Assistante au programme ESPER, [flore.jeroense@vng.nl](mailto:flore.jeroense@vng.nl) . Votre dossier sera traité en toute confidentialité.*

*Pour plus d'informations sur ce poste, veuillez consulter M. Volkert Doop, Project Manager ESPER, La Haye [volkert.doop@vng.nl](mailto:volkert.doop@vng.nl) .*