

→ Розширення можливостей отримання роботи для ромів

Країна	Туреччина
Назва проекту	Надання муніципалітетом послуг з розширення можливостей отримання ромами роботи
Сторони, що співпрацюють	Муніципалітет Девентера (Нідерланди) Муніципалітет Едірне (Туреччина)
Період виконання проекту	1 вересня 2006 року – 30 вересня 2007 року
Бюджет проекту	€ 36.669

Мета проекту

Розширення можливостей для отримання роботи та зайнятості ромів міста Едірне шляхом залучення їх до дрібномасштабних проектів, таких, як збір та переробка відходів, житлове будівництво, традиційні ремесла, тощо.

Резюме проекту

Муніципалітет міста Девентер в Нідерландах надав допомогу місту Едірне в розробці муніципального плану для ромів, що мешкають в Ефірне, шляхом розробки дрібномасштабних проектів для забезпечення їх зайнятості в таких роботах, як збір відходів, житлове будівництво та традиційні ремесла. План сприяв поліпшенню відносин між муніципалітетом і ромами та більш регулярному плановому доступу ромів до постійної роботи та отримання доходів.

Ключова інформація

Едірне – це місто з населенням 120 000 осіб, яке визначається специфічною демографічною структурою, оскільки 25 000 з його жителів – це роми. Район живе сільським господарством та переробкою сільськогосподарської продукції. Крім того, в Едірне є більш ніж 600 місць, пов'язаних з ранньою історією турок-османів, та в ньому проводяться щорічні фестивалі з боротьби. Муніципалітет Едірне відповідає за надання громадянам послуг для задоволення їх потреб, зокрема в сфері інфраструктури, соціального забезпечення та обслуговування громади.

Аналіз проблеми

Роми, що проживають в Ефірне, живуть загалом бідніше, ніж в інших балканських країнах. В них низький статус, низький рівень освіти та доходів. Спостерігається недостатня професійність та якість послуг, що надаються ромам. Цей проект призваний поліпшити співпрацю муніципалітету з ромами для зменшення рівня безробіття, поліпшення іміджу муніципалітету серед нездолених груп та сприяння інтеграції ромів до суспільства в цілому.

Виконання проекту

Спочатку на базі кабінетного дослідження був підготовлений вхідний документ, в якому надавались факти. Був організований семінар для зацікавлених сторін. Була проаналізована ситуація на місці, був обговорений вхідний документ, був започаткований SWOT-аналіз (аналіз переваг, недоліків, можливостей, загроз) та досліджені деякі можливості отримання роботи. Команда голландських спеціалістів відвідала Едірне для надання допомоги в створенні місцевої команди для втілення проекту та перевірки вибору можливостей. Останні включали утилізацію відходів, традиційні ремесла, будівництво соціального житла та організацію кооперативів. Муніципалітет почав проводити регулярні зустрічі з представниками ромів, запрошуючи їх також взяти участь в діяльності в рамках проекту. Президент EDROM (місцевої ромської організації) став членом команди з реалізації проекту. Зараз підготовлюються план дій та структура забезпечення роботою ромів міста Едірне.

Управління процесом

Втілення проекту потребувало значних змін в політиці та організаційній структурі для впровадження плану дій для задоволення потреб ромів. Асоціація Ромів та федерація з 14 Асоціацій Ромів з усієї Туреччини (EDROM) була найбільшою зацікавленою стороною процесу.

Рекомендації щодо дій

- залучити відповідні зацікавлені сторони, такі як НДО, до підготовки та реалізації плану дій;
- забезпечити підтримку муніципальною радою плану дій та стабільність виконання проекту;
- постійно зустрічатись з представниками ромів.