

→ Підвищення здатності органів місцевого самоврядування до стратегічного та фінансового планування

Країна Румунія

Назва проекту Підвищення здатності органів місцевого самоврядування до стратегічного та фінансового планування

Сторони, що співпрацюють Муніципалітет Леєку (Нідерланди)
Муніципалітет Думбравені (Румунія)

Період виконання проекту 1 вересня 2006 року – 30 вересня 2007 року

Бюджет проекту € 69.931

Мета проекту

Передача муніципалітету Думбравені нових знань із стратегічного та фінансового планування, підвищення кваліфікації кадрів та чітке визначення посадових інструкцій для персоналу муніципалітету.

Резюме проекту

Фінансова допомога була направлена на організацію тренінгів та консультування щодо покращення управління фінансовими та людськими ресурсами. Робився також наголос на отриманні персоналом органів місцевого самоврядування знань та навичок з інформаційних технологій.

Ключова інформація

Думбравені має населення 8 500 мешканців та розташований у центральній частині Румунії в окрузі Сібіу. Його економіка спирається на сільське господарство, що включає 40 000 кв. метрів теплиць, де вирощують овочі та квіти, а також коноплі.

Аналіз проблеми

Органи місцевого самоврядування відчули проблему недостатньої кваліфікованості кадрів як в якісному, так і в кількісному сенсі. Так, персонал місцевого самоврядування Думбравені був недостатньо кваліфікованим для надання деяких послуг, які потребували громадяни. Орган місцевого самоврядування відповідає за визначення рішень, направлених на краще надання послуг, покращення фінансового менеджменту та стратегічного управління. Він також потребує кращого управління людськими ресурсами для залучення проектів, що підтримуються різними донорами, та для того, щоб бути в змозі забезпечити спільне фінансування потенційних проектів.

Виконання проекту

Метою проекту є навчання фінансовому менеджменту та стратегічному управлінню, а також навчання управлінню людськими ресурсами (керівного

персоналу, державних службовців, що працюють у відділі кадрів). Були складені посадові інструкції. Було проведено навчання з довгострокового бюджетування, що було корисним для розробки проектних пропозицій, що включали питання спільного фінансування в довгостроковій перспективі. Було досягнуто очевидне покращення структури внутрішнього управління, зокрема в частині нової організаційної схеми, посадових інструкцій та кращого знайомства з сучасними методами управління людськими ресурсами для цілей менеджменту.

Управління процесом

Корисним для процесу було включення в румунську команду мера та члена місцевої ради. Потім підтримка проекту мером зростала по мірі того, як становилися наявними результати в процесі реалізації проекту. Зміни поширились на всю місцеву владу, оскільки вони стосувались організаційної структури майже всіх департаментів (Фінансового, Кадрового, Юридичного Департаментів та Департаменту Постачання)

Рекомендації щодо дій

- Бути прихильним та відкритим для співпраці з усіма іноземними та місцевими партнерами;
- Бути терплячим, оскільки результати діяльності за проектом можуть іноді проявитися лише через багато часу;
- Не ігнорувати основних правил комунікації;
- Не забувати про різницю в досвідченості та культурні відмінності партнерів;
- Добра організація органу місцевого самоврядування є ключовою умовою покращення результатів та підвищення ефективності обслуговування громадян.