

→ Yerel Yönetimin stratejik ve mali planlama kapasitesinin artırılması

Ülke Romanya

Projenin adı Yerel yönetimin stratejik ve mali planlama kapasitesinin artırılması

Eşleştirme Leek Belediyesi (Hollanda)

Dumbraveni Belediyesi (Romanya)

Projenin süresi 1 Eylül 2006 dan 30 Eylül 2007 ye kadar

Projenin Bütçesi € 69.931

Yerel yönetimlerin hizmet sunumunda yaptıkları iyileştirmelerden uygulamalı bir örnek

Projenin Hedefi

Dumbraveni Belediyesi'ne stratejik ve mali planlamada yeni beceriler katmak, elemanların kalitesini iyileştirmek ve belediyedeki iş ve görevlerin tam bir tanımını yapmak.

Projenin Özeti

Mali yardımlar, eğitim ve mali ve insan kaynakları yönetimi konularında danışmanlık vermek üzerine yoğunlaştırıldı. Aynı zamanda, bilgi teknolojileri ve becerileri kazandırılmak üzere yerel makamların elemanlarına ayrı bir önem verildi.

Öz Bilgi

Dumbraveni'nin nüfusu 8,500 dür ve Orta Romanya'da yer alan Sibiu Vilayetinin sınırları içinde yer almaktadır. Ekonomisi ziraate dayalıdır ve sebze ve meyve üretimi için 40.000 metre kare alana sahip seralar vardır ve kenevir üretimi yaygındır.

Problemin Analizi

Yerel yönetim hem kalite hem de sayı bakımından yetersiz insan kaynaklarına sahiptir. Dumbraveni böylece vatandaşlarına gerekli olan bazı hizmetlerin sunumunda yetersiz kalmaktadır. Yerel yönetim daha iyi hizmet sunumu ile mali ve stratejik yönetim tarzının iyileştirilmesi için bazı çözümler getirmek zorundadır. Aynı zamanda, değişik yatırımcı ve bağış kurumlarından projeler için yeterli kaynak sağlanması ve potansiyel projelerde ortak finansman elde etmek amacıyla insan kaynakları yönetimini de geliştirmek zorundadır.

Projenin Uygulamaya Geçirilmesi

Proje (insan kaynaklarındaki yönetim elemanları ile devlet memurlarına) mali ve stratejik yönetim eğitimi ve insan kaynakları yönetiminde eğitim

sağlanması konularına odaklandı. İş tarifleri hazırlandı. Uzun vadeli bütçe hazırlıkları hakkında eğitim de verildi ki bu ortak mali konulara uzun vadeli bakış sağlaması açısından da proje tekliflerinin tasarlanmasında çok yarar sağladı. Yönetim aracı olarak modern insan kaynakları yönetimi tekniklerine dikkatleri yoğunlaştırdığı için dahili yönetim yapısında gözle görünür ilerlemeler kaydedildi.

Süreç Yönetimi

Söz konusu süreç, Romanyalı proje takımı içinde belediye reisi ve yerel meclis üyelerinden bir tanesinin de katılımı ile güçlendirildi. İlaveten, belediye reisinin desteği proje ile ilgili sonuçlar alınmaya başlandıktan sonra daha da artmaya başladı. Süreç değişimi, örgütün tüm bölümlerini (Mali, İnsan Kaynakları, Kamu Alımları ve Hukuk Departmanlar) kapsadığı için tüm yerel yönetim kademelerinde jhissedildi.

Tavsiyeler: Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler

- Tüm yerel ve yabancı ortaklar ile işbirliğine açık olunuz ve onları destekleyiniz;
- Proje faaliyetlerinin etkileri bazen sadece uzun vadede ortaya çıkabileceğinden, sabırlı olunuz;
- İletişimde temel kuralları hiçbir zaman ihmal etmeyiniz;
- Ortakların geçmiş tecrübelerine ve kültürel farklılıklarına önem veriniz;
- Yerel yönetimin iyi organize olması iyi sonuçlar elde edilmesi ve vatandaşlara etkin hizmetler sunulması için olmazsa olmaz bir şarttır.