

→ Creșterea șanselor de angajare pentru romi

Țara Turcia

Titlul proiectului Servicii oferite de municipalitate pentru creșterea șanselor de angajare pentru populația romă

Înfrățire Municipalitatea din Deventer (Olanda)

Municipalitatea din Edirne (Turcia)

Durata proiectului 1 septembrie 2006 – 30 septembrie 2007

Bugetul proiectului € 36.669

Obiectivul proiectului

Creșterea abilităților și șanselor de angajare pentru populația romă din Edirne în proiecte la scară mică, cum ar fi colectarea și prelucrarea deșeurilor, construcția de locuințe, arta meșteșugărească tradițională etc.

Rezumatul proiectului

Municipalitatea olandeză din Deventer a ajutat Edirne în elaborarea unui plan municipal pentru populația romă din Edirne, prin dezvoltarea unor proiecte de angajare la scară mică în domenii precum colectarea deșeurilor, construcția de locuințe și arta meșteșugărească tradițională. Planul a dus la îmbunătățirea relațiilor dintre municipalitate și populația romă și la planuri pentru îmbunătățirea accesului populației roma la locuri de muncă regulate și la un venit constant.

Informații de bază

Edirne este un oraș cu o populație de 120.000 de locuitori și are o structură demografică specifică deoarece 25.000 dintre locuitori sunt de etnie romă. Regiunea se bazează pe activitățile agricole și industria de prelucrare a produselor agricole. Edirne include și peste 600 de locații istorice antice otomano-turce, orașul fiind cunoscut și pentru festivalul anual de lupte. Municipalitatea răspunde de deservirea cetățenilor pentru a le satisface nevoile, mai ales în domeniul infrastructurii, precum și a serviciilor sociale și publice.

Analiza problemelor

În general, populația de etnie romă din Edirne trăiește în condiții mizere, la fel ca în celelalte țări balcanice. Acestea au un statut social scăzut și un nivel scăzut al educației și al veniturilor. Persoanele de etnie romă nu

beneficiază de expertiză și nici de servicii de calitate. Acest proiect a avut drept scop îmbunătățirea cooperării dintre municipalitate și comunitatea romă pentru a reduce șomajul și pentru a îmbunătăți imaginea municipalității în cadrul grupurilor defavorizate, precum și pentru a ajuta populația de etnie romă să se integreze în societate.

Implementarea proiectului

Cercetarea de documentare efectuată în Edirne a rezultat în elaborarea unui document de pornire factic. A fost organizat un seminar pentru părțile implicate. A fost analizată situația din teren, a fost dezbătut documentul de pornire, a fost inițiată o analiză SWOT și au fost explorate câteva oportunități de angajare la scară mică. O echipă din Olanda a vizitat Edirne pentru a ajuta municipalitatea să constituie o echipă de proiect locală și pentru a contribui la testarea oportunităților de angajare. Acestea au inclus colectarea deșeurilor, arta meșteșugărească tradițională, construirea de locuințe sociale și organizarea unor cooperative. Municipalitatea a organizat întâlniri regulate cu reprezentanții populației de etnie romă, invitându-i să participe și la activitățile organizate în cadrul proiectului. Președintele EDROM (asociația locală a romilor) a devenit membru în echipa proiectului. Planul de acțiune și structura oportunităților de angajare pentru populația de etnie romă din Edirne sunt în curs de elaborare.

Gestionarea proceselor

Proiectul a necesitat o politică solidă și o schimbare organizațională pentru a elabora planul de acțiune pentru a răspunde nevoilor populației de etnie romă. Principala parte implicată în proces a fost Asociația romilor și o federație a 14 asociații de romi de pe întreg teritoriul Turciei (EDROM).

Recomandări: sfaturi și avertizări

- Implicați părțile interesate, cum ar fi ONG-urile, în elaborarea și implementarea planului de acțiune;
- Asigurați-vă că planul de acțiune este sprijinit de consiliul municipal pentru a asigura durabilitatea proiectului;
- Organizați întâlniri regulate cu reprezentanții romilor.