

→ Îmbunătățirea gestionării interne

Țara România

Titlul proiectului Instruirea cadrelor de conducere superioară și a membrilor consiliului în legătură cu stabilirea priorităților din documentele de politici pentru îmbunătățirea gestionării interne

**Înfrățire Municipality Deventer (Olanda)
Municipality Sibiu (România)**

Durata proiectului 1 septembrie 2006 – 30 septembrie 2007

Bugetul proiectului € 16.780

Practici pentru îmbunătățirea gestionării interne a autorităților locale

Obiectivul proiectului

Instruirea a 16 cadre de conducere superioară și consilieri locali și regionali în legătură cu modul în care să-și coordoneze sarcinile și responsabilitățile pentru a atinge rezultatele stabilite de către municipalitatea Sibiu și de a observa obiectivele planului de dezvoltare locală (cunoscut și sub denumirea de Agenda locală 21).

Rezumatul proiectului

În linii mari proiectul a constat din două activități care au inclus instruirea cadrelor de conducere superioară și a membrilor consiliului municipiului și județului Sibiu în legătură cu managementul strategic și stabilirea priorităților.

Informații de bază

Județul Sibiu are o populație de 420.000 de locuitori și se află în centrul României. Câteva parcuri industriale din județ și agricultura (porumb, cartofi, orz și sfeclă de zahăr) constituie motorul economiei locale. Turismul are un potențial ridicat deoarece există oportunități pentru alpinism, turism cultural (muzee, monumente istorice) și băi. Orașul Sibiu a fost declarat Capitala Culturală Europeană pe 2007, ceea ce a determinat o creștere semnificativă a turismului în Sibiu.

Analiza problemelor

Principala problemă identificată a fost legată de competențele și abilitățile insuficiente ale cadrelor de conducere superioară și ale consilierilor din cadrul municipalității Sibiu în organizarea activităților proprii și în stabilirea priorităților. Prin urmare a fost necesară stabilirea priorităților sarcinilor de

lucru și partenerii olandezi au oferit un training pe această temă în vederea îmbunătățirii calității muncii din cadrul municipalității și consiliului județean Sibiu. Aceasta a fost considerată ca fiind o soluție pentru a răspunde mai bine la nevoile impuse de procesul de descentralizare.

Implementarea proiectului

A fost organizată o sesiune de training legată de stabilirea priorităților pentru sarcini și responsabilități (management strategic) pentru patru consilieri locali și patru consilieri județeni. Agenda locală 21 nu a fost supusă procesului de stabilire a priorităților ca atare, dar sesiunea de training a tratat și acest aspect, stabilind priorități pentru o parte din capitolele agendei. O a doua sesiune de training a fost organizată pentru 4 cadre din conducerea superioară locală din Municipality Sibiu și 4 cadre superioare din Consiliul Județean Sibiu. O realizare importantă o constituie recunoașterea de către participanți a necesității de organizare a administrației locale și județene. În plus, prin îmbinarea teoriei cu practica, participanții români au avut posibilitatea de a aplica direct cunoștințele dobândite în practică.

Gestionarea proceselor

Proiectul a determinat schimbări prin creșterea nivelului de conștientizare privind importanța planificării pe termen lung față de abordarea diferențiată a sarcinilor. Includerea factorilor decizionali și cadrelor de conducere superioară din cadrul consiliului local și județean în cursurile de training au avut rolul de a favoriza procesul de planificare la aceste niveluri. Majoritatea departamentelor de la nivel local și județean au fost reprezentate la sesiunile de training pentru a asigura o cooperare interdepartamentală mai bună pe termen lung.

Recomandări: sfaturi și avertizări

- La elaborarea propunerii efectuați o analiză profundă a grupului țintă pentru a spori eficiența în faza de implementare;
- Implicați factorii decizionali cât mai devreme în proces pentru a facilita implementarea fără probleme a activităților;
- O bună muncă în echipă este esențială pentru rezultate optime.