

## → Обучение на обучители за подобряване на капацитета за европейски проекти

**Държава** Румъния

**Заглавие на проекта** Създаване на екип за "обучение на обучители" за управление на европейски проекти и привличане на европейски фондове

**Побратимяване** Община Девентер (Холандия)

**(туининг)** Окръжен съвет на Сибиу (Румъния)

**Период на проекта** 1 Август 2006 до 30 септември 2007

**Бюджет на проекта** € 55.408

### Цел на проекта

Сформиране на екип за "обучение на обучители" от 18 души специализиран персонал по управление на проекти и програми, запознати с привличането и усвояването на средства от Европейския съюз, способни да обучават и разпространяват важна информация в тази сфера.

### Резюме на проекта

Процеса за промяна на управлението на ниво Окръг Сибиу бе подкрепен от холандския партньор Община Девентер; в него участваха консултанти за управление на човешките ресурси. Проведени бяха редица обучения на работното място, по-конкретно за управление на проекти и програми, усвояване на европейски средства и разпространение на информация. Участващите в проекта заинтересовани страни бяха представители на Община Сибиу, Окръжния съвет в Сибиу и Генерална дирекция за социални грижи и защита на детето в Сибиу. По този начин беше постигнато прилагане на вътрешноведомствено и междуведомствено равнище в рамките на публичната администрация в окръг Сибиу.

### Основна информация

Окръг Сибиу има население от 420 000 и е разположен в Централна Румъния. Икономиката се крепи предимно на няколко индустриални парка в окръга и на селското стопанство (царевича, картофи, ечемик и захарно цвекло). Туризмът е с голям потенциал за развитие, тъй като има възможности за планински туризъм, културен туризъм (музеи, исторически паметници) и балнеокурорти. Град Сибиу беше Европейска столица на културата през 2007, което доведе до значително увеличаване на туристическия поток.

### Анализ на проблемите

Окръжният съвет на Сибиу разполагаше с ограничен капацитет на областните и местните управи за ефективно кандидатстване и използване на финансови средства от ЕС. Още повече в района се изпитваше недостиг на подготвени

Начин да се подобри  
управа локалних власти

държавни служители, които да са подготвени с методи на обучение и разпространяване на информация, свързани с европейското финансиране. Създаването на група обучители в рамките на Окръжния съвет бе преценено като практично решение за повишаване на вътрешния капацитет за управление на проекти със средства от Европейския съюз. Местните обучители имаха по-скоро подход, ръководен от търсенето, отколкото желание да пригледат обучението към потребностите на служителите.

### **Изпълнение на проекта**

Организиран бяха четири обучителни сесии по управление на програми и проекти и две обучителни сесии по работа с фондове от ЕС. Обучението беше насочено към теми като визия и цели, пречки и приоритети, управление на рисковете и очакванията, финансово управление и разпространение на постигнатите резултати. Формулирани бяха пречки и приоритети и бе създадена Интернет база данни с информация за европейските фондове. Създаден и разпространен беше ясен модел за успешно кандидатстване за финансиране от фондовете. Теоретичното обучение беше комбинирано с практически случаи от проекти, разработени в рамките на междурегионалното сътрудничество между Девентер и Сибиу.

### **Управление на процеса**

Проектът доведе до осезателни промени във връзка с вътрешното управление, като усили чувството за отговорност на участниците и повиши тяхната информираност за важността на изграждането на екип и осъзнаването на важността на комуникацията и взаимната необходимост от информация. Поради различните нива на познания на различните участници, обучителните сесии трябваше непрекъснато да се коригират, за да изпълнят най-добре техните потребности. Необходим беше индивидуален подход, работа на подгрупи според нивото на участниците. Проектът доведе до подобро сътрудничество между трите местни и окръжни власти в рамките на окръг Сибиу.

### **Препоръки**

- Внимателният подбор на целевата група за проекта е предпоставка за постигане на оперативните цели на проекта;
- Винаги се съобразявайте с нивото на знания на обучаваните при разработване на обучителните сесии;
- Не си поставяйте твърде амбициозни или трудни цели ;
- Ангажирайте управляващите в дейностите по проекта и настоявайте за пълната им ангажираност още в началото на проекта;
- Осигурете ефективна комуникация за ефективно функциониране на която и да било организация;
- Включете представители на няколко местни и областни власти.