

→ Повишаване на способностите на местните власти за стратегическо и финансово планиране

Държава Румъния

Заглавие на проекта Повишаване на способностите на местните власти за стратегическо и финансово планиране

Побратимяване Община Лейк (Холандия)

(туининг) Община Думбравени (Румъния)

Период на проекта 1 септември 2006 до 30 септември 2007

Бюджет на проекта € 69.931

Цел на проекта

Осигуряване на персонала на община Думбравени на нови умения за стратегическо и финансово планиране, повишаване на квалификацията на персонала и ясно дефиниране на работните задачи в общинската администрация.

Резюме на проекта

Финансовата помощ бе съсредоточена върху провеждането на обучителни сесии и предоставяне на експертни съвети за подобряване на финансовото управление и управлението на човешките ресурси. Освен това беше поставен акцент върху обучаването на общинския персонал за работа с новите информационни технологии.

Основна информация

Думбравени има население от 8 500 души и се намира в окръг Сибиу, Централна Румъния. Икономиката е предимно земеделска и включва 40 000 квадратни метра оранжерии за зеленчуци и цветя, както и отглеждане на коноп.

Анализ на проблемите

Местната власт бе изправена пред остър недостиг на кадрови капацитет, както в количествено, така и в качествено отношение. По този начин Думбравени се оказва с недостатъчен капацитет да предоставя определени необходими услуги на своите граждани. Местната власт отговаря за предоставянето на по-добри услуги и за финансовото и стратегическо управление. Освен това общината желаше да подобри управлението на човешките ресурси, за да е в състояние да привлече финансиране по проекти, подкрепяни от различни донори и да може да осигури съфинансиране за потенциални проекти.

Начин да се подобри
управа локалних власти

Изпълнение на проекта

Проектът бе съсредоточен върху осигуряването на обучение за финансово и стратегическо управление и върху обучението за управление на човешките ресурси (обучени бяха ръководният персонал и служителите от отдел "Човешки ресурси"). Изготвени бяха длъжностни характеристики. Проведено беше обучение за дългосрочно бюджетиране, което беше полезно за разработване на проектни предложения, свързани с проблеми със съфинансиране в дългосрочен план. Постигнати бяха видими подобрения в структурата на вътрешно управление, особено по отношение на новата схема на организацията, длъжностните характеристики и повишаването на информираността за съвременните техники за управление на човешките ресурси като управленски инструмент.

Управление на процеса

Процесът получи подкрепа, като в румънския екип по проекта беше включен кметът и местен общински съветник. Още повече подкрепата от страна на кмета за довършване на проекта сериозно нарасна, след като резултатите станаха видни още по време на самото изпълнение. Процесът на промяна обхвана цялата структура на местната власт, тъй като бе насочен към почти всички отдели в организацията ("Финанси", "Човешки ресурси", "Обществени поръчки" и "Правен").

Препоръки

- Бъдете готови за подкрепа и сътрудничество с всички чуждестранни и местни партньори;
- Бъдете търпеливи, тъй като резултатът от дейностите по проекта понякога може да се види само в дългосрочен план;
- Не пренебрегвайте основните правила на комуникация;
- Не пренебрегвайте опита и културните различия на партньорите си;
- Добрата организация на местното управление е жизненоважно условие за подобряване на резултатите и увеличаване на ефективността на услугите, предоставяни на гражданите.